



## ANGAISA: eventi, iniziative e 10 aziende partner per il sessantennale.

Nel 2016 ANGAISA festeggia i suoi primi sessanta anni di attività, l'atto costitutivo dell'associazione risale infatti al 2 marzo 1956. In collaborazione con dieci aziende produttrici, Soci Sostenitori, verranno presentati nel corso dell'anno iniziative ed eventi "straordinari" ai quali verrà dato ampio risalto, utilizzando tutti i principali strumenti e canali di comunicazione ANGAISA.

Ringraziamo le aziende partner del "sessantennale" ANGAISA, leader dei rispettivi comparti merceologici, che hanno partecipato a una prima riunione operativa il 22 gennaio scorso, finalizzata al coordinamento della relativa campagna di comunicazione:

### Caleffi S.p.A.

Componenti per impianti idrotermosantari

### CRS S.p.A. – Cristina Rubinetterie

Rubinetteria

### Daikin Air Conditioning Italy S.p.A.

Climatizzazione

### Danfoss S.r.l.

Termoregolazione

### Ferrari S.r.l.

Componenti e accessori impiantistica e attrezzatura

### Junkers/Robert Bosch S.p.A.

Riscaldamento, produzione acqua calda sanitaria

### Mapei S.p.A.

Adesivi, sigillanti, prodotti chimici per l'edilizia

### Marazzi Group S.r.l.

Pavimenti e rivestimenti

### Samo S.p.A.

Soluzioni doccia

### Tece Italia S.r.l.

Sistemi di scarico, drenaggio e distribuzione sanitaria

## MOSTRA CONVEGNO EXPOCOMFORT 2016.



Ricordiamo che dal 15 al 18 marzo 2016 presso il quartiere fieristico di Rho-Pero (MI), si terrà la 40a edizione di Mostra Convegno Expocomfort, una delle più importanti fiere di settore a livello mondiale. ANGAISA sarà presente alla manifestazione con un ampio spazio espositivo di circa 600 mq, che ospiterà l'ormai tradizionale iniziativa "TECNOPOLIS" oltre all'area dedicata a "CasANGAISA". Lo stand riservato all'Associazione è ubicato al Padiglione 2 stand N57-S50.

Per informazioni: [eventi@angaisa.it](mailto:eventi@angaisa.it), [www.mcexpocomfort.it](http://www.mcexpocomfort.it) (orario ingresso pubblico: 09.00 – 18.30) ●

## Soci

### Ammissione nuovi soci

Il 3 febbraio scorso il Comitato Esecutivo ha approvato l'ammissione delle seguenti aziende distributrici in qualità di Soci Ordinari:

- EREDI PIANTONI S.r.l. (Albino – BG);
- BIESSE di Corradini S.r.l. (Sanremo – IM).

Il Comitato ha approvato l'ammissione anche del nuovo Socio Sostenitore Indu-

stria BIRAL ITALIA della Repubblica di San Marino.

Vi riportiamo qui di seguito il profilo aziendale della BIESSE di Corradini S.r.l.

### BIESSE di Corradini S.r.l. di Sanremo – IM



La Biesse srl nasce a Sanremo nel 2002 dalla volontà imprenditoriale di Alberto Corradini e del padre Savio, già fondatore

nel 1971 della nota "Savio Laterizi".

Nel corso dei decenni con passione e impegno, introducendo sempre nuovi prodotti, questa realtà commerciale è diventata un vero e proprio punto di riferimento per gli interventi edili dell'intero Ponente Ligure.

L'azienda si articola su una superficie complessiva di 34.000 mq e si avvale di un organico di oltre 40 collaboratori. Magazzino edile ampio e di rara completezza dove al core business edile aggiunge un importante comparto siderurgico, un reparto dedicato alla termoidraulica e non ultimo uno show-room di 1000 mq dedicato a

tutti i materiali di finitura come pavimenti, rivestimenti, sanitari, rubinetterie, arredo bagno, riscaldamento e condizionamento, serramenti interni e per garage in grado di soddisfare dal grande cantiere alla piccola ristrutturazione dando la necessaria assistenza ed informazione tanto al progettista od all'installatore quanto alla clientela privata.

La Biesse Srl oggi è in grado, con i propri collaboratori esterni o con l'intervento di tecnici specializzati, di dare la più ampia assistenza e la più completa fornitura di tutti i materiali necessari, anche prima di iniziare l'intervento edile vero e proprio.

## Normative

### Ambiente



#### Ambiente. Guida CONAI 2016.

**Quadro sinottico del contributo ambientale in seguito a variazioni deliberate.**

Segnaliamo che sul sito del CONAI ([www.CONAI.org](http://www.CONAI.org)) è stata pubblicata la Guida degli adempimenti per il CAC (Contributo Ambientale Conai) che ha valenza per l'anno 2016.

La Guida aggiorna le aliquote per alcuni materiali.

Dal 1° gennaio le aliquote da applicarsi per i materiali, indicati nella dichiarazione periodica per attività di importazione e/o materiali di imballaggio (Mod. 6.2 Import), sono le seguenti:

#### Procedura ordinaria

Dal 1° gennaio 2016

Acciaio - 13,00 euro/ton  
Alluminio - 45,00 euro/ton  
Carta - 4,00 euro/ton  
Legno - 7,00 euro/ton  
Plastica - 188,00 euro/ton  
Vetro - 17,30 euro/ton

#### Procedura semplificata

Per quanto riguarda invece le procedure semplificate (calcolo forfetario in base ad un'unica percentuale sugli importi di acquisto delle merci imballate, al netto di IVA e trasporto) le aliquote previste per l'anno 2016 sono così determinate:

- Importazioni di prodotti alimentari: l'aliquota è fissata allo 0,13% sul valore complessivo delle importazioni;
- Importazioni di prodotti non alimentari: l'aliquota resta invariata allo 0,06% sul valore complessivo delle importazioni.

Inoltre, sempre per la procedura semplificata, utilizzando il calcolo forfetario

sul peso dei soli imballaggi delle merci importate, il contributo da applicare per l'anno 2016 risale, dal 1° gennaio, a 49,00 euro/ton.

Nella Guida 2016 si ribadisce che la modalità dell'invio della dichiarazione periodica del Mod. 6.2 Import (mensile, trimestrale, annuale) è permessa solo con l'invio on line, così come per le richieste di rimborso/esenzione (Mod. 6.5 e Mod. 6.6).

Inoltre, sempre a partire dal 1° gennaio 2016, le soglie di esenzione e di periodicità annuale della dichiarazione del contributo e la soglia minima per le richieste di rimborso/esenzione (mod. 6.6/6.5) variano.

In particolare:

- La soglia "esente" passa dall'attuale 26,00 a 50,00 euro per materiale (in procedura ordinaria - moduli 6.2 e 6.10) e da 52,00 a 100,00 euro (in procedura semplificata - modulo 6.2);
- La soglia "annuale" (determinata come contributo ambientale complessivo per singolo materiale) passa dall'attuale 310,00 a 1.000,00 euro e va inviata la dichiarazione, completa a mezzo del modulo 6.2, entro il 20 gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento.

Restano invariate le altre soglie:

- Trimestrale (nell'anno solare precedente, contributo ambientale complessivo per singolo materiale fino a 31.000,00 euro per cui si prevede l'invio di quattro dichiarazioni trimestrali (20 aprile, 20 luglio, 20 ottobre, 20 gennaio riferito al trimestre precedente);
- Mensile (nell'anno solare precedente, contributo annuale complessivo per singolo materiale oltre 31.000,00 euro).

Infine CONAI ha aggiornato il capitolo "Definizione di imballaggio e campo di applicazione" alla luce del D.M. 22/04/2014 (che ha recepito in Italia la Direttiva 2013/2/UE) e di alcune decisioni giurisprudenziali.

Rimandiamo le aziende interessate alla predetta Guida, disponibile all'interno del portale associativo.



[www.angaisa.it](http://www.angaisa.it) • Area Normative •  
Ambiente • CONAI

## Commercio



## Indici ISTAT. Locazione di immobili urbani ad uso non abitativo.

Pubblicato in G.U. il comunicato ISTAT concernente l'indice dei prezzi al consumo relativo al mese di novembre.

Si informa che sulla Gazzetta Ufficiale n.302 del 30 dicembre 2015 è stato pubblicato il comunicato ISTAT concernente l'indice dei prezzi al consumo relativo al mese di novembre 2015, necessario per l'aggiornamento del canone di locazione degli immobili ai sensi della Legge 392/78 ed ai sensi della Legge 449/97.

La variazione annuale novembre 2014 - novembre 2015 è pari a 0,0 (75% = 0,0). La variazione biennale novembre 2013 - novembre 2015 è pari a 0,2 (75% = 0,150).

## Fisco



## Legge di Stabilità. Limite all'utilizzo del contante.

**La legge di Stabilità ha innalzato a euro 3.000 la soglia a partire dalla quale sono vietate le transazioni in contanti.**

Dal 1° gennaio 2016 la Legge di Stabilità 2016 (Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, commi 898 e 899) ha innalzato a euro 3.000 la soglia a partire dalla quale sono vietate le transazioni in contanti, con libretti di depositi bancari o postali al portatore o di titoli al portatore in euro o valuta estera, a qualsiasi titolo tra soggetti diversi.

I soggetti interessati dalla nuova normativa sono tutti i soggetti residenti nel territorio dello Stato e nell'Unione Europea che effettuano transazioni in contanti oppure attraverso depositi bancari o postali o al portatore.

Quindi, nella pratica commerciale, i pagamenti a fornitori, tra società appartenenti allo stesso gruppo e i pagamenti relativi ai rapporti tra socio e società che avvengono in contanti, dovranno essere eseguiti entro l'importo massimo consentito di 2.999,99 euro.

## Lavoro



## Disciplina delle mansioni. Demansionamento. Chiarimento della Cassazione.

### Secondo la Cassazione l'assegnazione a mansioni inferiori va prospettata al lavoratore.

Laddove il demansionamento rappresenti l'unica alternativa praticabile al licenziamento per giustificato motivo oggettivo è onere del datore di lavoro, nel rispetto dei principi generali di buona fede e correttezza, prospettare al lavoratore la possibilità di essere assegnato a mansioni inferiori, senza che sia quest'ultimo a dover preventivamente manifestare la propria disponibilità.

È questo il principio ribadito dalla Cassazione con la sentenza 23698/15, la quale, pur nel solco di un orientamento giurisprudenziale già segnato, offre interessanti spunti interpretativi della disciplina delle mansioni, divenuta di grande attualità a seguito della riscrittura dell'articolo 2103 del codice civile ad opera del "Jobs Act".

Nel caso in esame, la Corte d'Appello, confermando la decisione del giudice del lavoro, aveva dichiarato illegittimo il licenziamento intimato al lavoratore la cui posizione era stata soppressa a seguito di una riorganizzazione aziendale. Ciò sul fondamento che l'impresa non aveva offerto al dipendente il reimpiego nella mansione inferiore di responsabile ufficio acquisti, già vacante prima del licenziamento.

Ricorreva in Cassazione il datore di lavoro rilevando come la Corte territoriale avesse erroneamente attribuito all'azienda l'onere di provare l'assenza di posizioni libere con mansioni inferiori, quando invece spettava al lavoratore interessato ad una simile posizione farne richiesta.

Inoltre, non avrebbe dovuto la Corte d'Appello entrare così in profondità nel merito delle scelte aziendali precedenti al licenziamento e imporre all'imprenditore di modificare l'assetto organizzativo aziendale, così violando l'articolo 41 della Costituzione.

Nel decidere la controversia, la Cassazione precisa in primo luogo che la disposizione dell'articolo 2103 del codice civile va interpretata in un'ottica di bilanciamento tra il diritto del datore ad un'organizzazione efficiente e quello del lavoratore al mantenimento del posto.

La stessa norma va inoltre letta con la stessa ratio che ha ispirato interventi legislativi resi in categorie similari, nonché coerente con la recente riformulazione dell'articolo 2103 del codice civile ad opera del Dlgs 20 febbraio 2015 e con la possibilità di assegnazione di mansioni inferiori in caso di modifica di assetti organizzativi aziendali che coinvolgano anche il lavoratore.

In sintesi, i giudici della Cassazione hanno voluto affermare i seguenti principi:

a) se il fine perseguito è quello della conservazione del posto e non c'è altra alternativa al licenziamento, l'adibizione a mansioni inferiori con mantenimento del medesimo livello retributivo non costituisce violazione del datore di lavoro (Cass. 8596/07; Cass 11395/14);

b) in tale ipotesi, il datore deve offrire questa possibilità ove esistente senza che sia necessaria la preventiva richiesta del lavoratore, né un patto di demansionamento.

Nonostante tali presupposti, nel caso di specie la Cassazione - ribaltando le sentenze dei due precedenti gradi di giudizio - ha ritenuto legittimo il licenziamento de quo, ponendo al centro l'articolo 41 della Costituzione e ritenendo che il rispetto dei doveri di correttezza e buona fede non può spingersi fino ad imporre al datore una scelta organizzativa tale da incidere sulla sua sfera di libera iniziativa economica.

Fonte: "Il Sole 24 Ore".

### Indice ISTAT. Trattamento di fine rapporto.

#### Reso noto l'indice nazionale generale per il mese di dicembre.

L'Istat, ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto di cui alla legge 29 maggio 1982, n. 297, comunica che l'indice nazionale generale dei prezzi al consumo delle famiglie di operai ed impiegati, con base 2010=100, è risultato, per il mese di dicembre 107,00.

### Modalità di comunicazione. Dimissioni e risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

#### Pubblicazione in G.U. del Decreto 15 dicembre 2015 che definisce le modalità di comunicazione delle dimissioni e della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

Pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale n. 7 dell'11 gennaio 2016, il Decreto 15 dicembre 2015 con il quale, il Ministero del Lavoro, ai sensi dell'articolo 26 del D. Lgs. n. 151/2015, definisce le modalità di comunicazione delle dimissioni e della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

In particolare, il provvedimento ministeriale definisce quali debbano essere i dati contenuti nel modulo per le dimissioni e la risoluzione consensuale e la loro revoca, nonché gli standard e le regole tecniche necessarie per la compilazione del modulo e per la sua trasmissione al datore di lavoro e alla Direzione territoriale del lavoro competente.

Nel segnalare che la piena operatività del Decreto Ministeriale è stata prevista per il 12 marzo 2016 e che a partire da tale data non sarà più possibile effettuare le dimissioni, le risoluzioni consensuali e la loro revoca con modalità di-

verse, se ne forniscono di seguito i principali contenuti.

La procedura, illustrata anche mediante un diagramma di flusso, viene articolata in tre macro fasi:

#### Accesso al sistema da parte del lavoratore

Il lavoratore deve munirsi di PIN INPS e delle credenziali di accesso al portale Cliclavoro. Nel caso si rivolga ad un soggetto abilitato, tale passaggio non è necessario in quanto sarà quest'ultimo a verificare l'identità del lavoratore e ad assumersi le responsabilità legate all'accertamento.

#### Compilazione del modello

Il modello dovrà essere compilato on line tramite il portale lavoro.gov.it.

#### Invio del modello

Il modello verrà trasmesso dal Ministero al datore di lavoro e alle DTL competenti. Qualora il lavoratore sia stato assistito da un soggetto abilitato sarà necessaria la firma digitale del lavoratore stesso.

La medesima procedura dovrà essere utilizzata in caso di revoca delle dimissioni o della risoluzione consensuale.

Da ultimo, si segnala che dal campo di applicazione della procedura illustrata sono escluse le dimissioni e la risoluzione consensuale realizzate nelle sedi conciliative (art. 2113 c.c., 4° comma e Commissione di certificazione).

## Notizie varie

### Accordo – quadro ANGAISA / SIRIO INFORMATICA E SISTEMI.



Ricordiamo che è ancora operativo l'accordo quadro in funzione del quale tutte le aziende associate ANGAISA potranno avvalersi, a condizioni di particolare favore, degli strumenti e servizi erogati da SIRIO INFORMATICA E SISTEMI.

Sul mercato dal 1974, oggi Sirio informatica e sistemi opera nei settori del software gestionale e dei servizi, dove informatica e conoscenza trovano applicazione ai massimi livelli, e ha prodotto valore per i propri clienti privilegiando l'efficienza e la serietà.

Oltre quarant'anni di esperienza consolidata grazie a criteri produttivi all'avanguardia e a know-how specialistico, affidabilità dei prodotti e dei servizi, continuità nell'evoluzione tecnologica e tutela degli investimenti effettuati dai clienti sono i cardini della loro filosofia.

I principali servizi offerti da SIRIO sono i seguenti:

- CloudPowerSirio: è il nuovo approc-



cio per l'utilizzo delle applicazioni gestionali di Sirio informatica e sistemi. Un servizio che comprende tutto ciò che serve ed è fruibile quando serve, quanto serve, con un piccolo canone mensile per utente;

- SoftwareSirio SIDIS è una soluzione chiavi in mano, Internet nativa, fruibile online in tempo reale dal personale dell'azienda, nelle filiali e anche dai clienti;
- Board: BOARD 9 risponde all'esigenza di processi decisionali più intelligenti. Dalle analisi predittive a un nuovo ambiente grafico; dalla scalabilità orizzontale al data-entry su dispositivi mobile; dalla geointelligenza all'introduzione di formule EXCEL-LIKE nei report. BOARD 9 presenta molteplici novità e miglioramenti che ne accrescono drasticamente la capacità di supportare e orientare in modo efficace i processi decisionali di organizzazioni di qualsiasi dimensione e settore. BOARD 9, la nuova versione dell'unico software che unifica in un solo prodotto soluzioni di Business Intelligence, CPM e Analytics;
- Webgate400, l'unico TOOL che modernizza veramente le applicazioni software RPG rendendole Windows e Internet native su piattaforma IBM Power System.

Tutti i dettagli relativi ai contenuti dell'accordo, alle scontistiche e ai riferimenti operativi necessari per potersi avvalere delle condizioni riservate ai soci, sono contenuti all'interno della scheda disponibile sul portale [www.angaisa.it](http://www.angaisa.it) (Area Soci / Convenzioni).

Vi invitiamo fin d'ora a contattare la Segreteria ([convenzioni@angaisa.it](mailto:convenzioni@angaisa.it)) per qualsiasi tipo di richiesta, messaggio, segnalazione legata all'accordo ed ai servizi erogati da SIRIO INFORMATICA E SISTEMI.



[www.angaisa.it](http://www.angaisa.it) • Area Soci • Convenzioni.

**Accordo – quadro ANGAISA / JUNGHEINRICH**

**JUNGHEINRICH**  
Machines. Ideas. Solutions.

Ricordiamo che è ancora operativo l'accordo – quadro ANGAISA/ JUNGHEINRICH grazie al quale tutti i soci ANGAISA potranno avvalersi, a condizioni particolarmente vantaggiose, dei prodotti e dei servizi di una delle aziende leader a livello mondiale nel settore dei mezzi di movimentazione interna, nella tecnica di magazzino e del flusso dei materiali.

Jungheinrich è presente in Italia dal 1958 e ad oggi possiede con le sue sette filiali la rete di vendita e assistenza diretta più capillare presente sul terri-

torio. Jungheinrich dispone della più vasta gamma di prodotti e servizi presenti sul mercato e offre soluzioni complete a 360° per la logistica di magazzino:

- Fornitura di carrelli elevatori di tutte le tipologie nuovi ed usati;
- Fornitura di scaffalature industriali;
- Fornitura di Software per la gestione del magazzino e sistemi di trasmissione dati;
- Consulenza e progettazione per la realizzazione di magazzini integrati (carrelli + scaffali + Software di gestione + trasmissione dati);
- Consulenza e progettazione per la realizzazione di magazzini automatici;
- Servizi finanziari;
- Contratti di manutenzione personalizzati, in linea con le nuove disposizioni di legge dettate dal D.Lgs. 81/2008 e orientate alle linee guida ISPSEL;
- Corsi di formazione per carrellisti.

Il SERVIZIO di ASSISTENZA JUNGHEINRICH, si avvale di circa 400 tecnici di assistenza che, in caso di necessità intervengono entro 8 ore lavorative con un furgone attrezzato e dotato di un completo assortimento delle parti di ricambio.

I tecnici del servizio assistenza sono equipaggiati con le più moderne attrezzature che ne facilitano il lavoro e che quindi accorciano i tempi di intervento e conseguentemente di fermo macchina. Tutti i dettagli relativi ai contenuti dell'accordo, le scontistiche e i riferimenti operativi necessari per potersi avvalere delle condizioni riservate ai soci sono disponibili all'interno del portale [www.angaisa.it](http://www.angaisa.it) (Area Soci / Convenzioni).

Vi invitiamo fin d'ora a contattare la Segreteria ([convenzioni@angaisa.it](mailto:convenzioni@angaisa.it)) per qualsiasi tipo di richiesta, messaggio, segnalazione legata all'accordo ed ai servizi erogati da JUNGHEINRICH.



[www.angaisa.it](http://www.angaisa.it) • Area Soci • Convenzioni.

**Accordo – quadro ANGAISA / CAPGEMINI**

**Capgemini**  
CONSULTING. TECHNOLOGY. OUTSOURCING

Siamo lieti di annunciare che ANGAISA e CAPGEMINI BS hanno rinnovato l'accordo quadro con il quale l'Associazione mette a Vostra disposizione prodotti e servizi di un leader di settore in Management Consulting, Information Technology e Outsourcing.

CAPGEMINI BS si rivolge alle PMI dell'Industria, dei Servizi e della Distribuzione, e quindi alle componenti essenziali dell'economia italiana, rappresentata da aziende sempre più coinvolte nei fenomeni della globalizzazione dei mercati e nella innovazione dei prodotti e dei processi. La soluzione di CAPGE-

MINI BS per le aziende di distribuzione del settore ITS è la suite Michelangelo, la soluzione gestionale completa ed in grado di fornire e trattare al meglio tutte le informazioni e le transazioni per le esigenze specifiche delle aziende di distribuzione e del commercio dei settori: Idrotermosanitario-Showroom, Edilizia, Materiale elettrico, Ferramenta-Utensileria-Ricambi, distribuzione Specializzata di beni durevoli.

La soluzione completa "Michelangelo Suite" è in grado di utilizzare la sinergia tra i vari componenti software integrati e consente la copertura di tutte le aree aziendali.

A tutti i soci ANGAISA che decideranno di dotarsi del software gestionale per la distribuzione "Michelangelo", saranno riservate condizioni di particolare favore. In particolare potranno scegliere tra le seguenti opzioni:

- Sconto del 20% dal valore di listino nel costo delle licenze software e nei servizi di conversione dati per il passaggio a "Michelangelo".

In alternativa:

- Nessun addebito per le attività di conversione dati necessarie al popolamento degli archivi di base di "Michelangelo" (anagrafiche articoli, listini, condizioni di acquisto / vendita, anagrafico/fornitori, Piano dei conti).

Tutti i dettagli relativi ai contenuti dell'accordo, con i riferimenti operativi necessari per potersi avvalere delle condizioni riservate ai soci, sono disponibili all'interno della scheda allegata e sul portale [www.angaisa.it](http://www.angaisa.it) (Area Soci / Convenzioni).

Vi invitiamo fin d'ora a contattare la Segreteria ([convenzioni@angaisa.it](mailto:convenzioni@angaisa.it)) per qualsiasi tipo di richiesta, messaggio, segnalazione legata al nuovo accordo ed ai servizi erogati da CAPGEMINI BS.



[www.angaisa.it](http://www.angaisa.it) • Area Soci • Convenzioni.

ANGAISA INFORMA sintetizza le informazioni che l'Associazione mette a disposizione dei propri Associati, grazie anche al contributo di



**CONFCOMMERCIO**  
IMPRESE PER L'ITALIA

La redazione è stata curata dalla Segreteria ANGAISA.

La realizzazione è stata curata da Servizi ANGAISA S.r.l.

Via G. Pellizza da Volpedo, 8 - 20149 Milano

Tel.: 02/48.59.16.11 - Fax: 02/48.59.16.22

e-mail: [info@angaisa.it](mailto:info@angaisa.it)

Le notizie di ANGAISA sono inoltre pubblicate su: periodico di proprietà di Servizi ANGAISA S.r.l.

**BLU & ROSSO**

1956-2016  
**COMPIERE**  
**60 ANNI NON CI FA**  
**NÉ CALDO**  
**NÉ FREDDO**

MERCATO INNOTECH FORMAZIONE NORMATIVE CONSULENZE MEETING  
CONVEGNI CONVENZIONI SERVIZI COMUNICAZIONE FIERE

UN CANTIERE SEMPRE APERTO, PER CONTINUARE A "FARE SISTEMA" INSIEME  
ALLE AZIENDE PIÙ QUALIFICATE DEL SETTORE IDROTERMOSANITARIO.  
CONTINUE A SEGUIRCI! [WWW.ANGAISA.IT](http://WWW.ANGAISA.IT)

Ringraziamo i Soci Sostenitori partner del Sessantennale ANGAISA

